Profil LinkedIn

ALEXANDRE OUELLET

QUALITÉS DE LEADER

Avec son leadership centré sur l'humain, Alexandre excelle à créer des ponts entre les personnes, au profit d'un climat de confiance, de bienveillance et d'inclusion. À l'écoute des autres et de leurs besoins, il aide spontanément ses employé·es à progresser, favorisant une expertise accrue et une plus grande motivation au travail. Persévérant, doué pour l'innovation et d'une nature volontaire, il pousse ses dossiers jusqu'au succès grâce à son sens stratégique et à des solutions inédites. Son approche de cogestion suscite un engagement authentique, gage de performance et de mobilisation collective. En offrant latitude et liberté d'action à ses équipes, Alexandre propulse la collaboration, autant à l'échelle individuelle qu'organisationnelle.

POURQUOI LA FONCTION PUBLIQUE?

Offrir des services qui ne sont pas tributaires de la rentabilité, mais du bien commun : c'est ce qui a principalement motivé Alexandre à choisir le secteur public. La possibilité de faire une différence pour le Québec en travaillant dans son domaine d'intérêt, l'environnement, a également fait pencher la balance. Aujourd'hui gestionnaire, le jeune leader s'emploie à devenir un exemple d'efficacité, d'intégrité et d'innovation, pour un impact accru sur son milieu. Il contribue ainsi à bâtir une organisation plus agile et plus humaine, dont les pratiques sont mieux adaptées aux grands défis de notre décennie.

MON LEGS

Créer des projets fonctionnels, susceptibles de perdurer dans le temps et d'améliorer l'efficacité ainsi que l'efficience des services publics. En somme : faire mieux avec moins de ressource, et ce, pour le bien de la population.